



POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL ACOSO

Edición: 1
En Vigor desde:
01/01/2024
Página: 1 de 2

OBJETIVO

La Fundación Centro de Solidaridad de Zaragoza se compromete a ofrecer un entorno laboral profesional, en el que no exista intimidación, hostilidad, humillación, abusos u otro tipo de ofensas que puedan interferir con el rendimiento laboral o la dignidad de una persona.

El acoso en cualquiera de sus formas – verbal, físico, visual – no será tolerado, incluyendo entre otros, el acoso basado en la raza, el color, las ideas religiosas, filosóficas o políticas, el sexo, la edad, los orígenes nacionales o ancestrales, la discapacidad, la condición médica, el estado civil o cualquier estatus protegido definido por la ley.

El acoso a compañeros de trabajo, homólogos y a personas destinatarias y participantes de nuestra acción está igualmente prohibido.

ALCANCE

Esta política se aplica tanto a las personas que trabajan en la Fundación Centro de Solidaridad de Zaragoza -contratados, voluntarios, personas en prácticas- así como aquellas que trabajen para el Centro de Solidaridad de Zaragoza, consultores o contratistas y otras contrapartes, (en adelante Agentes y colaboradores).

DEFINICIÓN

El acoso puede tomar muchas formas. Pueden ser, aunque no solo, de palabra, con letreros, chistes ofensivos, caricaturas, fotos, carteles, comentarios, bromas, intimidación, contactos, agresiones físicas o incluso violencia.

El acoso no es necesariamente sexual por naturaleza. También puede tomar la forma de otra actividad verbal, incluyendo comentarios despectivos que no estén dirigidos directamente a la persona en cuestión, pero que se produzcan en situaciones en las que dicha persona pueda oírlos. Otra conducta prohibida son las medidas de represalia contra un empleado, por discutir o realizar una reclamación por acoso. También es contrario a esta política utilizar para el acoso sistemas informáticos con uso de fotos u otro material inapropiado.

El acoso sexual puede incluir cualquier forma de conducta verbal, no verbal o física de naturaleza sexual que no sea deseada y que se adopte con el propósito o para causar el efecto de violar la dignidad de una determinada persona, contribuyendo a la creación de un entorno intimidante, hostil, degradante, humillante u ofensivo. Puede incluir insinuaciones sexuales desagradables, la solicitud de favores sexuales u otro tipo de contacto verbal o físico de naturaleza sexual. Es importante mencionar que el acoso sexual traspasa las fronteras de la edad y el género.

RESPONSABILIDAD

Todas las personas que trabajan en el Centro de Solidaridad de Zaragoza y en particular los directivos, tienen la responsabilidad de mantener el entorno laboral libre de acoso. Se anima firmemente a cualquier persona que sepa de un caso de acoso, ya sea porque lo haya presenciado, porque se lo hayan contado o porque sea objeto del mismo, a denunciarlo.



POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL ACOSO

Edición: 1
En Vigor:
01/01/2024
Página: 2 de 2

El acoso a cualquier persona destinataria y participante de nuestra acción por parte de un Agente o colaborador del CSZ debe ser inmediatamente denunciado, por el conducto reglamentario. Cuando los órganos directivos sepan de un posible caso de acoso, están obligados por ley a adoptar cuanto antes las medidas oportunas, aunque la persona (o personas) afectada no quiera que CSZ lo haga.

OBLIGACIÓN DE DENUNCIAR

Es esencial notificar inmediatamente al Responsable de Tramitación de Denuncias (RTD) de la organización aunque no se esté seguro de que el comportamiento ofensivo pueda ser realmente considerado acoso. Todo incidente de acoso debe ser denunciado inmediatamente al RTD. Se llevará a cabo entonces la investigación pertinente y, si procede, se tomarán medidas disciplinarias.

Todas las denuncias se investigarán cuanto antes, prestando la debida atención a la privacidad de todas las personas implicadas.

REPRESALIAS

Centro de Solidaridad de Zaragoza prohíbe que cualquier persona que trabaje en el CSZ emprenda represalias de ningún tipo contra una persona que haya planteado una cuestión relativa al acoso, el acoso sexual o la discriminación contra otra persona. No se tomará ninguna medida perjudicial contra un agente que haya realizado de buena fe la denuncia de un presunto caso de acoso.

Esta política se tendrá en cuenta en nuestras relaciones con terceros, en los contratos y convenios correspondientes en la gestión de todos nuestros programas y proyectos.

Para conseguir que estos compromisos se hagan realidad es necesaria la implicación de las personas que trabajamos en el CSZ. Por ello animo a todos los que formamos la Fundación a comprometernos con el cumplimiento y difusión de la misma.

Aprobado: